

**Комитет по образованию
администрации муниципального образования
Щекинский район
муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 2»
(МДОУ «Детский сад № 2»)**



Утверждаю
заведующий МДОУ
«Детский сад №2»
М.А. Жданова

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МДОУ «Детский сад № 2» с 28.03.2022 по 01.09.2022 годы.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	25.03.2022	Жданова М.А., Трохимчук М.В.
		Информирование родителей, педагогов, работодателей и др. о возможностях и	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте ОО. 3. Информирование внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудитории – специалисты из других образовательных организаций и др.).	01.04.2022	Жданова М.А., Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н.

		целях целевой модели наставничества			
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	1. Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). 2. Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3. Подготовка персонализированных программ наставничества 4. Изменения в нормативно – локальных актах ОО	01.04.2022 01.05.2022	Жданова М.А.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве внутри ОО. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Формирование банка программ по формам наставничества, в зависимости от запросов ОО.	25.03.2022	Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н.
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.	25.03.2022	Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н.
		Формирование банка наставляемых	1. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных 2. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности	25.03.2022 01.04.2022	Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н., Старкова Н.Г.

3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	28.03.2022	Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н.
		Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	01.04.2022	Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Анализ базы наставников для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов	01.04.2022, 01.09.2022	Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Заключение договоров и ИПК и ППРО ТО и другими организациями 2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 3. Утверждение программы и графиков обучения наставников. 4. Организация обучения наставников.	01.05.2022	Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	01.04.2022	Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	30.03.2022	Жданова М.А., Трохимчук М.В., Боброва Е.Е.
6	Организация и	Организация	1. Проведение встреч - планирования рабочего процесса в	30.03.22 –	Трохимчук

	осуществление работы наставнических пар / групп	комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 2. Организация взаимодействия наставников и наставляемых в рамках реализации персонализированных программ.	01.09.2022	М.В., Горшкова Н.Н., педагоги
		Планируемые результаты наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	01.09.2022	Горшкова Н.Н.
7	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программы наставничества (анкетирование). 2. Проведение итогового мероприятия (круглый стол) по выявлению лучших практик наставничества	01.09.2022	Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н., педагоги
		Мотивация и поощрения наставников	1. Проведение тарификации 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ОО 5. Проведение конкурса профессионального мастерства	01.09.2022	Жданова М.А., Трохимчук М.В., Горшкова Н.Н.

